

---

# FERNANDO M. A. RIVERA

---



FERNANDO\_M\_RIVERA@HOTMAIL.COM



+54 911 5884-1787



<https://www.linkedin.com/in/fernando-rivera-37713219/>

Argentino. Casado. Un hijo  
51 años. 17/11/1967.  
Barrio Haras del Pilar-  
La Pradera, lote 2137  
(1631) Pilar  
Pcia. de Buenos Aires  
Argentina

---

## MINDSET

—  
Acelerando el impacto de  
la Transformación Digital  
desde Recursos Humanos

---

---

## EXPERIENCIA

---

### GERENTE DE ÁREA DE SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS

#### GESTION COMPARTIDA / GRUPO CLARÍN

Enero 2015 – Actualmente

Responsable de la estrategia y de toda la operación de Recursos Humanos (Payroll + Tecnologías Digitales para RRHH + Talent Acquisition + Capacitación & Desarrollo), proveyendo servicios de calidad y agregando valor a los clientes.

Gestión Compartida, originalmente el Centro de Servicios Compartidos del Grupo Clarín, el grupo de medios más grande del habla hispana, actualmente también un Business Process Outsourcer para más de 100 compañías top en Argentina y Latinoamérica.

- Llevé a la compañía a convertirse en el jugador No 1 de Payroll en Argentina
- Protagonicé las acciones de transformación digital más estratégicas del Grupo Clarín
- Patrociné el proyecto de implementación de SuccessFactors para 8 compañías del Grupo, incluyendo la primer integración exitosa de Employee Central-SuccessFactors con SAP HCM en Sudamérica.
- Participé de la mayor fusión empresaria de la Argentina

### GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

#### ARTES GRÁFICAS RIOPLATENSE / GRUPO CLARÍN

Mayo 2005 – Diciembre 2014


Simultáneamente, responsable matricial del área de Recursos Humanos de tres compañías del Grupo.

Reportando al Gerente General y al Director Corporativo de Recursos Humanos.

### COORDINADOR DE RRHH LATAM & CARIBBEAN VEOLIA WATER / VIVENDI

Abril 1998 – Abril 2005

---



---

## APTITUDES

---

Profesional generalista de Recursos Humanos, orientado a resultados con prolífica experiencia liderando equipos de alta performance en compañías variadas con responsabilidades locales y regionales.

Especialidades: Talento, HR technology, transformación digital, clima interno, marca empleadora, compromiso, team building, procesos de eficiencia, calidad total, foco en el cliente y resultados.

---

## TRENDS

---

#HRAnalytics  
#Neuroleadership  
#RPA

Responsable de la implementación alineada de políticas y prácticas comunes de RRHH para la región. Embajador de Talento y Cultura.

## HUMAN RESOURCES MANAGER SPARKLING / CULLIGAN ARGENTINA

Diciembre 1996 – Abril 2005

Reportando al CEO de Argentina y al Director Corporativo de Recursos Humanos para Latinoamérica y Caribe.

---

## EDUCACIÓN

---

### ABOGADO - ESPECIALIZACIÓN DERECHO LABORAL

Universidad de Buenos Aires - Facultad de Derecho  
1994

### DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH (DIRHUM)

IAE Business School  
2001

### FORMACIÓN EN ALTA DIRECCIÓN (PFAD)

ESADE Business School  
2010

### PROGRAMA EJECUTIVO DE NEGOCIOS DEL MUNDO DIGITAL

Universidad de Palermo  
2015

### ESPECIALIZACIÓN EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Minders Group-Universidad del Salvador  
2016

